



LIDER ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



GREEN
INDUSTRY
FOUNDATION



Współfinansowane przez
Unię Europejską

Ludzie żyją w grupach i potrzebują lidera, który będzie przewodził ich grupie i zachęcał ich do osiągania celów. Ci liderzy grup, którzy są na czele, łączą członków grupy wokół wspólnego celu i zwiększają ich odwagę i siłę. Liderzy zrównoważonego rozwoju powinni posiadać określone cechy, aby osiągnąć zrównoważony rozwój a osoby, które zachęcają i wspierają działania mające na celu odkrywanie i rozwijanie kreatywnych, zrównoważonych rozwiązań, modeli biznesowych i praktyk, które sprawią, że świat będzie lepszy, nazywane są zrównoważonymi liderami.

Zrównoważone przywództwo stawia na pierwszym miejscu solidnych partnerów, dobrą atmosferę podkreślaną przyjemnością współpracowników i długoterminowe osiągnięcia.

Działalność biznesowa ma znaczący wpływ na środowisko na całym świecie, co powoduje, że firmy zastanawiają się, jak połączyć strategię i zachowanie, aby osiągnąć cele w zakresie zrównoważonego rozwoju. Niektóre z zalet zrównoważonego przywództwa w organizacjach korporacyjnych to przewaga konkurencyjna, lepszy ład korporacyjny i społeczna odpowiedzialność biznesu oraz lepsze wyniki finansowe. Zrównoważeni liderzy dodają wartość wszystkim interesariuszom, napędzają ciągłe doskonalenie i innowacje, a to jest skuteczna strategia zapewniająca długoterminowy sukces i utrzymanie przewagi konkurencyjnej.

Ponadto organizacje wdrażające praktyki zrównoważonego przywództwa odnoszą korzyści ze zwiększonej energii i zasobów, lepszego wizerunku organizacji, mniejszej rotacji pracowników, zwiększonego zaangażowania społeczności, zwiększonej wydajności i zmniejszonych wydatków.

Zrównoważony rozwój jest główną zasadą zrównoważonego przywództwa, a istniejące definicje zrównoważonego przywództwa podkreślają wiele cech i aspektów wspierających koncepcję zrównoważonego rozwoju. Pod tym względem, choć nie da się stworzyć jednej definicji, istnieją pewne podstawowe podobieństwa. Zrównoważone przywództwo definiuje się jako jedną z kluczowych sił wpływających na zmianę lub ciągłość w dłuższej perspektywie.



Zrównoważony **lider** to ktoś, kto inspiruje i wspiera działania na rzecz lepszego świata.

Zrównoważeni **liderzy** to ludzie ze wszystkich warstw społecznych, którzy są upoważnieni do współpracy z innymi w celu wprowadzenia trwałych zmian w społeczeństwie.

Pod tym względem zrównoważeni **liderzy** często skupiają się na złożonych problemach społecznych, ekonomicznych i ekologicznych. Wykazują pozytywne zachowania, takie jak nadzieja, odwaga, uczciwość i zaangażowanie.

Według Sustainable Leadership Institute zrównoważeni **liderzy** to profesjonaliści zaangażowani w wprowadzanie zmian poprzez zwiększanie swojej samoświadomości w interakcjach z otaczającym ich światem. Zrównoważone przywództwo definiuje się jako przedsięwzięcie, które ponosi odpowiedzialność wobec jednostek, społeczności i organizacji poprzez etyczną gwarancję długoterminowej rentowności danego przedsięwzięcia.

Długoterminowe działania wymagają osobistego wkładu, takiego jak zmiana sposobu, w jaki każda osoba angażuje się w proces zrównoważonego rozwoju. W rezultacie transformacja samoświadomości zaczyna się od osoby, a następnie rozprzestrzenia się na inne poziomy, takie jak zespół, biznes i społeczność.

Globalizacja i rosnąca konkurencja komplikują życie, wywierając większą presję na system i powodując, że przywódcy tracą z oczu siebie w obliczu chaosu. Skuteczne przywództwo wymaga nowych pomysłów, kreatywnego myślenia oraz bardziej wyrazistego i skutecznego podejścia, oprócz dotychczasowej wiedzy, umiejętności i kompetencji. Zrównoważone przedsiębiorstwa wymagają zrównoważonych **liderów** w tych czasach. Dla zrównoważonego rozwoju potrzebni są **liderzy**, którzy potrafią tworzyć polityki, ustawodawstwo i programy umożliwiające działania społeczne i organizacyjne, a jednocześnie napędzające postęp gospodarczy.

Bycie **liderem** zrównoważonego rozwoju pociąga za sobą prawdziwe uczestnictwo w procesie realizowania i podejmowania decyzji z innymi w interesie osobistym i wspólnych celów. **Liderzy** zrównoważonego rozwoju rozumieją, że paradoksy, niespójności i różne punkty widzenia są częścią zdrowej komunikacji, ponieważ lepiej rozumieją, jak działa nasze skomplikowane środowisko. Wiedzą, że wysiłek wynika z różnic, a konflikt, który może wyniknąć, ma ogromny potencjał rozwoju poznawczego. Zamiast unikać konfliktów lub „zarządzać nimi”, uczą się analizować różnice z innymi w sposób maksymalizujący prawdopodobieństwo odkrycia, zrozumienia i rozwiązania problemów.

Rozwój zrównoważonego rozwoju zależy od tego, jak **liderzy** radzą sobie z samą koncepcją, poświęcają jej i bronią, a także od tego, jak dbają o siebie i innych, którzy są wokół nich, tak aby mogli trzymać się swojego postrzegania. Różni badacze sugerowali różne cechy i kompetencje zrównoważonych **liderów**, które muszą posiadać.

W tym kontekście zdefiniowano dziesięć umiejętności zrównoważonego przywództwa, takich jak uczenie się, wzmacnianie pozycji, adaptacja, rozwój, uczestnictwo, łączenie, refleksja, podtrzymywanie, pokora, uczciwość i praktyka.

Te cechy można jeszcze rozszerzyć. To jednak one są istotne dla społeczności przywódców i jej zdolności do sprostania przyszłym zagrożeniom dla zrównoważonego rozwoju. Należy być przygotowanym na zagrożenia, które pojawią się w przyszłości, przy zaspokojeniu dzisiejszych potrzeb gospodarczych, środowiskowych i społecznych. **Liderzy** zrównoważonego rozwoju mają pasję do badań i uczenia się, są świadomi skalkulowanego ryzyka; uczą się na własnych błędach i opowiadają innym o tym, co odkryli w trakcie tego procesu.

Cechy zrównoważonego **lidera** identyfikowane są jako cechy osobiste **liderów** w modelu przywództwa zrównoważonego rozwoju opartego na dowodach empirycznych potwierdzających

wysoki wynik korelacji pomiędzy przywództwem a zrównoważonym rozwojem. Wyróżniamy następujące cechy zrównoważonych **liderów**:

- Troskliwy/kierujący się moralnością: Zrównoważeni **liderzy** są współczujący i etyczni oraz kierują się sumieniem moralnym, które obejmuje moralne podstawy zrównoważonego wzrostu (tj. sprawiedliwość, ekologia).
- Osoba myśląca systemowo/holistycznie: „Myśliciele systemowi” potrafią rozpoznać współzależność i wzajemne powiązania całego systemu na wszystkich poziomach, a także to, jak drobne zmiany w systemie wpływają na ogólny obraz. **Liderzy** zrównoważonego rozwoju, którzy odnoszą największe sukcesy, potrafią wykryć i zrównoważyć różnorodne wyzwania, w tym rentowność ekonomiczną, satysfakcję klienta, rozwój miejsc pracy i kontrolę środowiska.
- Dociekliwi/otwarcy: **Liderzy** zrównoważonego rozwoju są otwarci na nowe pomysły i punkty widzenia, szczególnie ci, którzy chcą kwestionować konwencjonalną wiedzę i strategię wzrostu gospodarczego. Szczególnie **liderzy** w dziedzinie zrównoważonego rozwoju chętnie uczą się na współpracy międzypokoleniowej.
- Samoświadomość/empatia: **Liderzy** zrównoważonego rozwoju mają wysoki poziom „inteligencji emocjonalnej”, co obejmuje zdolność rozumienia emocji własnych i innych, prawdomówność, uczciwość osobistą i umiejętność słuchania innych. **Liderzy** zrównoważonego rozwoju powinni zdawać sobie sprawę, że będą musieli podjąć świadomy wysiłek, aby zapewnić sobie i swoim firmom miejsce, w którym chcą się znaleźć w przyszłości.
- Wizjonerski/odważny: **Liderzy** zrównoważonego rozwoju wnoszą do swoich zawodów inspirację, kreatywność, pozytywizm i odwagę. Są zorientowani na cel i potrafią łączyć emocje i wizję z pragnieniami i rzeczywistością. Zrównoważeni **liderzy** muszą także mieć pewność siebie, aby wykorzystywać szanse i je realizować, nie mając mapy, którą mogliby podążać poza tą, którą sami tworzą.

Liderzy zrównoważonego rozwoju stwarzają ludziom możliwości spotykania się i formułowania odpowiedzi w celu odkrywania, uczenia się i przygotowywania realistycznego planu działań mających na celu rozwiązanie problemów związanych ze zrównoważonym rozwojem. Zamiast dawać wskazówki, **liderzy** zrównoważonego rozwoju wspólnie z innymi opracowują i wdrażają działania.

